

**Tekst t.b.v. inspreken in de raadscommissie  
woensdag 14 oktober 2015**

Geachte commissieleden,

Dank voor de mogelijkheid onze reactie te kunnen geven op de voorliggende bezuinigingsvoorstellen van het college. In deze voorstellen wordt Muzerije als organisatie stevig geraakt. Hoe graag ik ook de ogen op de toekomst richt, ik ontkom er niet aan even terug te blikken op het verleden. De toenmalige Muzerije kreeg een bezuinigingsopdracht van € 750.000,- voor haar kiezen. De helft van de operationele begroting. De helft!!

Een gevolg van de keuze van het toenmalig college om niet de kaasschaafmethode te hanteren maar de bezuiniging op enkele plaatsen te laten vallen. Een verstandige en verdedigbare keuze. Het is ons gelukt deze zware klap te boven te komen. Dit is nog niet zo lang geleden, minder dan drie jaar. Los van het feit dat het voor de 100 medewerkers waar geen plaats meer voor was, een emotioneel traject is geweest, hebben we ons voor de toekomst van de organisatie niet laten leiden door emotie. We hebben onze rug gerecht en de kennis en ervaring op het gebied van bedrijfskunde en het besturen van organisaties toegepast. Missie, visie en strategie. Geen loze kreten maar deze echt invulling gegeven.

**Missie, ofwel *waar staan wij voor***

De Missie van Muzerije is *'amateurkunst en cultuureducatie. Leren, (mee)maken en verbinden'*. Dat is waar wij voor staan en de afgelopen jaren invulling aan hebben gegeven.

**Visie, ofwel *waar gaan wij voor, de stip aan de horizon***

Muzerije is van de gemeenschap. Alle inwoners, organisaties en bezoekers van 's-Hertogenbosch die leren, (mee)maken en verbinden op het gebied van amateurkunst & cultuureducatie, doen dat met of via Muzerije.

**Strategie**

Strategie is niets meer of minder dan het plan hoe dit te realiseren. Hoe de stip aan de horizon te bereiken. Daar zijn we elke dag mee bezig met een afgeslankt team van 33 medewerkers wat zeer efficiënt werkt aan het realiseren van allerlei vormen van dienstverlening op het gebied van cursussen en workshops, onderwijs, talentontwikkeling, community art, evenementen, verhuur, repetitieruimtes, exposities en cultuurbosch. We werken structureel en intensief samen met meer dan 40 ZZP-ers op het gebied van cultuureducatie en hebben 40 huisgenoten die vaste ruimtes huren om hun eigen professionele cursuspraktijk te huisvesten. Afgelopen jaren hebben we er ook een maatschappelijke opdracht bij gekregen die we net als de andere taken zeer serieus hebben genomen. We organiseren samen met andere organisaties allerlei activiteiten t.b.v. ouderen, eenzame mensen en mensen met een medische beperking. Dát is Muzerije anno 2015.

En mét resultaat: ruim 2.100 cursisten, voor ruim 2.500 personen korte cursussen en workshops, een groei van 7%. Ruim 4.000 leerlingen in het onderwijs bereikt, een groei van 25%. Op het gebied van talentontwikkeling en speciale doelgroepen hebben we ruim 600 mensen bereikt. En bijna 22.000 bezoekers voor optredens, exposities en presentaties, meer dan een verdubbeling t.o.v. twee jaar geleden. En op cultuurbosch, pas eind mei gelanceerd, hebben al 160 culturisten en 100 organisaties zich aangemeld. Kortom, het gaat goed met Muzerije!

### **En dan de toekomst**

Is Muzerije tegen bezuinigingen? Nee, integendeel. Al vanaf het moment van de reorganisatie is onze boodschap aan de afdeling cultuur, het college en de collega's in het veld een hele simpele: Denk in activiteiten en niet in organisaties en haal de doublures uit het culturele veld. Dát is de enige manier om bestaansrecht in de toekomst te hebben.

In die zin vinden we het plan van het college om Bureau Babel, Bibliotheek en Muzerije te integreren een prima plan wat we van harte ondersteunen. Deze stip aan de horizon zien we heel erg zitten en werken er graag aan mee.

Waar we minder enthousiast over zijn is de strategie van het college, ofwel het plan hoe daar te komen. Het college stelt namelijk voor om de drie bestaande organisaties een individuele bezuinigingsopdracht te geven. Aparte onderdelen eerst afslanken voor samenvoeging. Dat betekent voor Muzerije dat we een bezuiniging moeten doorvoeren van € 560.000,-. Een impact die relatief nog groter is dan de € 750.000,- van enkele jaren geleden. De efficiëncyslag die we toen hebben gemaakt kunnen we maar één keer maken. En personeel laten afvloeien om die bezuiniging te realiseren betekent een dusdanige amputatie van onze dienstverlening dat Muzerije geen bestaansrecht meer heeft. Om dan daarna een nieuwe organisatie te gaan creëren is praktisch gezien niet mogelijk, er valt namelijk niets meer te integreren.

Wat wij graag willen zien is dat we niet als drie organisaties een afzonderlijke bezuinigingsopdracht krijgen maar gekeken wordt naar hoe de nieuw te vormen organisatie er uit dient te zien, wat de huisvestingsbehoefte is en welk budget daarvoor nodig is. Het maakt dan niet meer uit wat de herkomst er van is, het gaat om het nieuwe totaal.

Het college wil een sterk cultuureducatiecluster. Dit gaat dus zowel over cultuur als over educatie. De motivatie om te korten op de langlopende en zeer succesvolle klas&kunst activiteiten is dat dit onderwijs is en door onderwijs betaald zou moeten worden. Een vreemde move omdat daar waar men juist wil dat wordt samengewerkt en geparticipeerd en niet in hokjes wordt gedacht, vanuit financiering juist het tegenovergestelde wordt gedaan. Juist in dit project werken we met veel zelfstandige kunstenaars die door ons op vele locaties worden ingezet. Precies wat het college wil.

### **Wat is nu concreet onze vraag aan u?**

Onze vraag is concreet om het collegevoorstel in de huidige vorm **NIET** te steunen. Wij willen graag de volgende aanpassingen.

- Laat niet open hoe de nieuwe organisatie tot stand gaat komen maar ga onomwonden voor een fusie. Elke andere organisatievorm vinden we ongewenst;
- Geef opdracht om helder onderzoek te doen naar de nieuw te vormen organisatie met als resultaat antwoord op o.a. de volgende vragen;
  - o Wat is de dienstverlening van die organisatie?
  - o Hoe ziet de structuur er uit?
  - o Wat is de benodigde huisvesting?
  - o Wanneer kan de fusie gerealiseerd zijn?
  - o Welke begroting is daarvoor nodig?
  - o Wat zijn de frictiekosten om dit te realiseren?
- Bezuinig niet op de klas&kunst activiteiten maar financier dit uit het onderwijsbudget. Het is tenslotte onderwijs. Maak niet stuk wat in jaren is opgebouwd om het vervolgens in de toekomst met veel tijd, geld en energie opnieuw te moeten opbouwen. In 2014 namen 77 groepen van 43 scholen in totaal 1.862 leerlingen deel aan klas&kunst.

### **Hoeveel besparing gaat dit opleveren?**

Besparing in financiële zin, geen idee. Om de juiste diagnose te kunnen stellen zullen we eerst gedegen onderzoek moeten doen. Maar dat bespaard gaat worden is wat ons betreft zeker. Geen overlap, onze gezamenlijke klanten hebben nog maar met één organisatie te maken i.p.v. met drie. Besparing op huisvestingskosten. Een kleinere en efficiëntere organisatie. Nog maar één accountant i.p.v. drie. Zo kan ik nog wel een tijd doorgaan. Maar het allerbelangrijkste is dat de dienstverlening voor de gemeenschap behouden blijft tegen een lager kostenniveau. Dat betekent tevreden scholen, cursisten, samenwerkingspartners enz. én vele kunstenaars blijven aan het werk!

Tot slot, het maakt ons niet uit welke naam straks op de deur komt te staan, zelfs niet in welk pand die deur hangt. Voor ons telt alleen het meest optimale resultaat voor de toekomst. Niet Muzerije is belangrijk maar de nieuwe fusieorganisatie en de dienstverlening voor haar klanten.

Om in de missie van Muzerije te blijven:

- We hebben veel geleerd van de zware transitie van de afgelopen jaren;
- We hebben veel meegemaakt en véél mee gemaakt;
- Er zijn vele nieuwe verbindingen ontstaan.

We zitten al op de weg die het college ons in wil laten slaan! Laat al deze ervaringen en resultaten niet voor niets zijn geweest.

Ik nodig alle partijen van harte uit om ons voorstel meer in detail met elkaar te bespreken alvorens u volgende maand uw stem dient uit te brengen op de begroting.

Een exemplaar van deze tekst heb ik voor u op papier beschikbaar.

Dank voor uw aandacht,

Theo de Veer  
Algemeen directeur

[theodeveer@muzerije.nl](mailto:theodeveer@muzerije.nl)

088-2800256

06-53728919